

# A METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT EGYÜTTMŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

(a Tagsági Szerződés melléklete)

mely a METABOND Magyarország Kft., mint a NEMZETKÖZI METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT (alapítva: 1994.05.13. továbbiakban: MTH) üzemeltetője (továbbiakban: Üzemeltető) és a hálózat tagjainak - Törzsvásárló és Munkatárs (továbbiakban együttesen Partnerek) - üzletmenetét szabályozza.

Magyarországon a METABOND Magyarország Kft., Romániában a ROSNOL Group S.R.L., Szlovákiában a Metabond Slovakia, s.r.o., mint a METABOND termékek kizárólagos forgalomba hozói, (továbbiakban: Importőrök) mindent megtesznek, hogy a lehető legjobb színvonalon ellássák a Nemzetközi MTH Partnereit METABOND és egyéb termékekkel, továbbá az MTH-t és azok vezetőit legjobb tudásuk szerint irányítsák.

## 1. Általános rész

### 1.1. Jogviszony létesítésének feltétele:

Az MTH tagja lehet minden 16. életévét betöltött természetes és jogi személy, és jogi személyiséggel nem rendelkező társaság, aki a Munkatársi vagy Törzsvásárlói Szerződést az Importőrökön keresztül az Üzemeltetővel megkötöti.

Egy személy vagy vállalkozás csak egyszer csatlakozhat a Metabond Terjesztői Hálózathoz.

Törzsvásárló bármikor Munkatársi tagsági viszonyt létesíthet korábbi pontjainak megőrzésével, a szponzor megtartása mellett.

### 1.2. Együttműködés:

A Munkatárs tevékenységét önállóan végzi forgalmazási és üzletépítési kötelezettségek nélkül, de tevékenységével nem sértheti az MTH, és az Üzemeltető érdekeit. A Munkatárs tevékenységének nincsenek országon belüli területi korlátai, az Üzemeltető, Importőr kizárólagosságot nem köt (országon belül).

A Munkatárs jogosult független és önálló Munkatársként saját nevében, saját költségére illetve saját kockázatára dolgozni. A Tagsági Szerződés aláírásával a Munkatárs kijelenti, hogy az ilyen tevékenységgel kapcsolatos pénzügyi illetve adózási kötelezettségeinek az adott ország hatályos jogszabályainak és törvényes előírásainak megfelelően eleget tesz és minden, a Metabond Terjesztői Hálózattal kapcsolatos tevékenységéért felelősséget vállal.

### 1.3. Az üzletépítés területei:

A Munkatárs azokban az országokban építhet üzletet, amelyekben az MTH-nak MLM-es nemzetközi szerződése van (jelenleg Magyarország, Románia és Szlovákia). Ezekben az országokban Munkatársaink nemzetközi hálózatot építhetnek és jutalékaikat a tagságuk országában érvényes jogszabályoknak megfelelően, az adott ország pénznemében, az adott ország Üzemeltetője, Importőre számla ellenében fizeti ki. Így nem kell más országban vállalkozást indítani.

A Munkatárs kizárólag saját tagságának országában értékesítheti az MTH termékeit. Munkatársaink termékeink legnagyobb részét - a törvényi előírások betartásával - csak „Jövedéki és/vagy működési engedéllyel” rendelkező vállalkozásként forgalmazhatják belföldön. Engedéllyel rendelkező Munkatársak külföldi vásárlót csak és kizárólag ÁFÁ-t tartalmazó, ártáblázatunkban szereplő javasolt fogyasztói áron szolgálhat ki.

### 1.4. Jogi nyilatkozatok, képviseletek:

A közvetített forgalmazói és szállítási szerződések tekintetében a Partner nem jogosult az MTH, az Üzemeltető és Importőr nevében nyilatkozat tételére. Jogi nyilatkozatra csak az Üzemeltető, Importőr jogosult vagy előzetes egyeztetés alapján az Üzemeltető, vagy Importőr megbízottja. Reklamáció esetében a már szerződéses országok élén lévő Üzemeltető, Importőr jogosult dönteni.

Tagsági szerződést kizárólag az Üzemeltető és annak képviselőjeként Importőr jogosult aláírni ill. megkötöni.

Munkatárs a Munkatársi Szerződés aláírásával vállalja, hogy a Metabond Terjesztői Hálózaton belül sem saját, sem más hálózatát semmilyen más termék, szolgáltatás értékesítésére illetve egyéb célra nem fogja felhasználni. Az MTH-tól kapott belső információkat, saját értékesítési struktúráját és annak bárminemű adatait bizalmasan kezeli és azt más cég és versenytárs részére nem adja ki.

Továbbá a Partnerek névjegykártyáin, reklámjaiban nem használhatja az alábbi kifejezéseket: Metabond képviselet, vezérképviselet, kihelyezett képviselő, területi felelős, stb. Kizárólag az MTH-n belül elért forgalmazói szint tüntethető fel (Forgalmazó, Hálózatvezető, Értékesítési Vezető, Értékesítési Igazgató stb.).

Szakkiállításon, konferencián, vásáron való részvételi szándékot a szponzorvonalon keresztül be kell jelenteni az Üzemeltetőnek és egyeztetni kell teljesen függetlenül az esemény nagyságától. A helyi TV, újság, rádióreklámok esetén is fennáll ugyanez a bejelentési és egyeztetési kötelezettség, kivétel az országos médiákat, ugyanis ott kizárólag csak az Üzemeltető hirdetheti és reklámozhatja a METABOND termékeket és a METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZATOT. A Partnerek bármely internetes megjelenés alakalmával nem sérthetik az Üzemeltető, Importőr és a Munkatársak érdekeit. Árak tekintetében kizárólag a javasolt fogyasztói árat szerepeltethetik, és bármi érdeksértés esetén felszólításra azt módosítani illetve megszüntetni kötelesek, a szerződés egyoldalú felmondásának terhe mellett.

### 1.5. A Munkatársi és Törzsvásárlói Szerződés létrejöttének feltételei:

Az MTH-hoz való Munkatársi és Törzsvásárlói csatlakozás történhet magánszemélyként és vállalkozásként. Magánszemély csatlakozása esetén az új Partner aláírásával vállalja, hogy a termékeket csak saját felhasználásra vásárolja és azokat tovább nem forgalmazza, de hálózati piacszervezést végezhet. Vállalkozás forgalmazást csak a mindenkor hatályos törvények betartásával végezhet.

Munkatárs és Törzsvásárló a tagsági szerződés aláírásával vállalja, és magára nézve kötelezően elfogadja az MTH mindenkor aktuális Együttműködési Szabályzat, Munkatársi Kézikönyv és Etikai Kódex rá vonatkozó előírásait.

#### **A Tagsági szerződés megkötésének feltételei a következők:**

- Két példányos, hiánytalanul kitöltött Tagsági Szerződés aláírása és az Üzemeltetőhöz, Importőrhez eredetiben történő eljuttatása.
- Munkatársi szerződés esetén feltétel az egységcsomag megvásárlása, mely tartalmaz 1 db Metabond ECO 250ml terméket és 1 db Munkatársi mappát. Az Üzemeltető, Importőr által regisztrált és visszaküldött „Tagsági szerződésen” szereplő H-xxxxxx szám lesz a Munkatárs regisztrációs száma.
- Törzsvásárlói szerződés feltétele a mindenkor érvényes egyszeri regisztrációs díj egyszeri megfizetése. Az Üzemeltető, Importőr által regisztrált és visszaküldött „Tagsági szerződésen” szereplő T-xxxxxx szám lesz a Törzsvásárló regisztrációs száma.
- Az MTH-ban már regisztrált Munkatárs ajánlása a közvetlen szervező rovatban.
- Betöltött 16. életév (magánszemély esetén).
- Az MTH-ban meglévő tagság vagy egy éven belüli korábbi Munkatársi, Törzsvásárlói tagság kizáró ok az új szerződés létesítésekor, kivétel saját korábbi szponzorvonalon belüli nulláról történő újrakezdést, mert ott nem kell kivárni az egy évet.

#### **1.6. A Munkatársi és Törzsvásárlói jog átruházása:**

A vállalkozás elidegenítésével a tagság jogfolytonos. A Munkatársi és Törzsvásárlói tagság önmagában nem eladható. Mindkét tagság átruházható a Munkatárs vagy Törzsvásárló által alapított cégnek vagy házastársnak és egyenes ági rokonnak. A Munkatársi vagy Törzsvásárlói jog átruházása esetén igény szerint termékfelelős is megjelölhető. A Munkatársi és Törzsvásárlói tagság örökölhető. Abban az esetben, ha az elhunyt Munkatársnak vagy Törzsvásárlónak nincs az adott év végéig jelentkező örököse, úgy a tagság megszűnik.

#### **1.7. Szerződéses jogviszony megszűnése:**

A szerződéses jogviszony felmondási ideje mindkét fél részéről egy hónap, melyet írásban kötelesek indokolni. Az Üzemeltető, Importőr élhet azonnali felmondási jogával, ha a Munkatárs vagy Törzsvásárló jelen Együttműködési Szabályzatot súlyosan megsérti, illetve az MTH és/vagy Üzemeltető, Importőr érdekeit bármely módon veszélyezteti. Az MTH tagság azonnali megszűnését jelenti, ha a Munkatárs/Törzsvásárló konkurens, hasonló terméket forgalmazó MLM rendszerű, vagy direktmarketing értékesítésbe kezd, vagy az 1.4 pontban leírtakat megsérti, továbbá ha bármely MTH által forgalmazott terméket a mindenkor érvényben lévő egységárláztáblázatban megadott Munkatársi/Törzsvásárlói ár alatt hozza forgalomba, illetve az 1.8. pontban meghatározottak szerint. A Munkatársi viszony megszűnését követően Üzemeltető fenntartja magának a jogot, hogy a kicső partner hálózati struktúrában elfoglalt helyét megőrizze, vagy az alsóvonalakat felcsatolja a közvetlen szponzorhoz.

#### **1.8. Munkatársi és Törzsvásárlói szerződés időbeli hatálya:**

A Munkatársi és Törzsvásárlói szerződés az aláírást követő üzleti év végéig érvényes. A tagság megújításának feltétele a szerződést követő évben (és minden további évben) - a mindenkor érvényben lévő Egységár Táblázat szerinti – évi minimum 286 pontérték megvásárlása. A 286 pontértékbe a saját vásárlásért és a csatlakoztatásért járó pont is beleszámít. A szerződés annak az üzleti évnek a végén megszűnik, amikor a Munkatárs vagy Törzsvásárló nem teljesíti a 286 pontértékű termékvásárlást.

Az MTH tagság megszűnése után újbóli tagság azonos szponzorvonalon - új Munkatársi, vagy Törzsvásárlói szerződés aláírásával - létesíthető. Ekkor a Partner új regisztrációs számot kap és előlről kezdheti a hálózatépítést/pontgyűjtést. A tagság megszűnését követően egy év eltelté után másik szponzorhoz is lehetséges a csatlakozás.

#### **1.9. Az MTH által biztosított konferenciák, rendezvények:**

- a) Tagság jogán: az MTH által minden Munkatárs számára szervezett rendezvény vagy konferencia, függetlenül attól, hogy térítésmentes vagy önköltséges.
- b) Meghívás alapján:
  - Speciális konferenciák illetve rendezvények.
  - Kétnapos Hálózatvezetői Konferencia megfelelő létszám esetén igény szerint, önköltséges alapon, azok számára, akik elérték a kariertábla szerinti „Hálózatvezető” szintet.
  - Háromnapos Értékesítési Vezetői Konferencia megfelelő létszám esetén igény szerint, önköltséges alapon, azok számára, akik elérték a kariertábla szerinti „Értékesítési Vezető” szintet.

A konferenciákra történő utazás költségei, illetve az ott saját kérésére kihozott és elfogyasztott ételek, italok, vagy külön igénybe vett szolgáltatások a Munkatársat terhelik.

## **2. A karrier**

### **2.1. Minősítés és díjazás:**

A minősítés mértéke kizárólag a Munkatárs és az általa csatlakoztatott közvetlen Partnerek teljesítményéhez igazodik. A minősítés időbeni kezdete a második szinttől kezdődően az elszámolási időszak első napján lehetséges, mivel az adatok feldolgozása havi gyakorisággal történik. Így szintemelkedés az elszámolási időszak közben nem lehetséges.

A Munkatárs teljesítménye pontértékben fejezhető ki. Számítási módja: a közvetlen csatlakoztatott Partnerek vásárlásainak pontértéke, a közvetlen csatlakoztatásért járó pontok és a saját vásárlásból adódó pontértékek összege. A termék pontértékét az Üzemeltető, Importőr által kibocsátott mindenkor érvényes Egységár Táblázat tartalmazza. A pontértékek minden elszámolási időszak elején az előző elszámolási időszak végén meglévő pontértékhez adódnak és göngyölnödnék, nullázódás nincs.

A Munkatárs díjazása a mindenkor érvényes karriertábla alapján kerül kiszámításra.

## 2.2. Előmeneteli lehetőségek:

A mindenkor érvényben lévő Munkatársi Karriertáblázat alapján tizenkettő szint létezik. Ezek elérési feltételei:

I-V. szintek:

- Első szintű Munkatárs lesz automatikusan mindenki, amint Munkatársi (nem törzsvásárlói) MTH-s jogviszonyt létesít az Üzemeltetővel.
- Második szintű Munkatárs lesz, aki minimum 1.430 ponttal rendelkezik.
- Harmadik szintű Munkatárs lesz, aki eléri a minimum 10.010 pontot.
- Negyedik szinthez szükséges minimum 42.900 összes pontérték és 3 fő harmadik szintű, különböző szponzorvonalon lévő üzletárs. A negyedik szintű üzletárs jogosult a Hálózatvezető megnevezésre, azt hivatalosan használhatja is (névjegykártya, bélyegző stb.).
- Az ötödik szint feltétele minimum 286.000 összes pontérték és 3 fő, különböző szponzorvonalon lévő negyedik szintű üzletárs. Az ötödik szinten lévő üzletárs jogosult az Értékesítési Vezető megnevezésre, azt hivatalosan használhatja is (névjegykártya, bélyegző stb.).

Minősített szintek:

A minősített szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban 1.210 saját pont megszerzése, amely tartalmazza a közvetlen (direkt) csatlakoztatásért járó pontokat is.

- Az Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimálisan 33.000 összes pont forgalom és 2 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte csoportjában.
- A Vas Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimálisan 88.000 összes pont forgalom és 3 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.
- A Bronz Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimum 165.000 összes pont forgalom és 5 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.
- Az Ezüst Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimum 253.000 összes pont forgalom és 8 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.
- Az Arany Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimum 352.000 összes pont forgalom és 10 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.
- A Titán Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimum 473.000 összes pont forgalom és 13 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.
- A Platina Értékesítési Igazgatói szint elérésének feltétele az adott elszámolási időszakban minimum 605.000 összes pont forgalom és 15 különböző szponzorvonalon lévő aktív, havi 2.200 összes pont teljesítménnyel rendelkező Értékesítési Vezető megléte a csoportjában.

Minősítéshez, ahol szükség van bizonyos számú és szintű üzletársra (Hálózatvezetők, Értékesítési Vezetők), nem kell a közvetlenül minősítendő Munkatárshoz tartozni, lehetnek mélységben is. Egy közvetlen hálózati vonalról csak egy minősítés vehető figyelembe.

Megszerzett pontértéket mindenki (kivétel a minősített szintek, ahol már nincs jelentősége) az időszakos elszámolást követően is megtartja, hasonlóan az elért szinttel együtt, továbbá megőrzi a szintnek megfelelő saját vásárlási és visszatérítési kedvezményt is. Az új szintbe való besorolást az elszámolás tartalmazza. Az Értékesítési Vezetői szint fölött lévő (minősített szintek) Munkatársak minősítése csak az adott elszámolási időszak teljesítményének függvénye, azt a korábban elért szintek nem befolyásolják.

További szintek létrehozási lehetőségét az Üzemeltető nem zárja ki a hálózat fejlődése érdekében.

## 2.3. A Munkatárs jogosult:

- A Metabond Terjesztői Hálózat által forgalmazott termékek kedvezményes áron történő beszerzésére és azok tovább forgalmazására az 1.5. pont szerint.
- Új Munkatársak és Törzsvásárlók csatlakoztatására.
- Teljesítményértékelés alapján a pontértéket képviselő jutalékok számla ellenében történő felvételére.
- Az elért szintek által biztosított motivációs konferenciák önköltséges igénybevételére (lásd 2.6. pont).
- Az MTH által szervezett nyilvános képzéseken, nyilvános rendezvényeken való részvételre.
- Elért szinteknek megfelelő jutalmak átvételére (lásd 2.6. pont).
- Az aktív üzletársak érdekeltek és jogosultak üzlettársaik gyakorlati és elméleti segítségnyújtásában és az információk gyors és pontos átadásában.

## 2.4. A Munkatársi jutalék az alábbiakból tevődik össze:

- a) Saját vásárlás esetén a kedvezményes egységár és a szint besorolása közötti különbségből.
- b) Munkatárs csatlakoztatásáért a mindenkor érvényben lévő Karrier- és Egységártáblázat alapján.

- c) Forgalmi jutalék a csatlakoztatott Partnerek teljesítménye után a csatlakoztatott Partnerek szintkülönbségeiből (ha van ilyen) a mindenkor érvényben lévő Karriertáblázat szorzói alapján. A Törzsvásárlók a vásárolt pontértéktől függetlenül mindig első szinten maradnak.
- d) Minősített forgalmi jutalék a kiépített minősített csoport havi teljesítménye alapján kerül kiszámításra a mindenkor érvényben lévő Karrier- és Egységártáblázat alapján. Minősített jutalék is természetesen csak szintkülönbség esetén keletkezik és mértékét a Munkatárs és csoportjai legmagasabb minősítése közötti különbségből számoljuk.
- e) Hűségbónusz, mely a minősített szinteken jár a mindenkor érvényben lévő Karriertábla alapján a 2.5. pont alatt felsorolt feltételek teljesítése mellett évente egy alkalommal.

Külföldön csatlakoztatott Munkatársak és csoportok után járó jutalékot a mindenkori külföldön érvényes Egységártáblázat, Karriertábla és aktuális hivatalos devizasorzó befolyásolja.

### 2.5. Szervezői jutalékok kifizetésének feltételei:

Az elszámolási időszakot követően értesítő alapján a Munkatárs jogosult a 3. pontban szabályozottak szerint az öt megillető jutalékok felvételére vállalkozói számla ellenében.

Minősített szinteken a mindenkor érvényes Karriertábla szerinti és a havi értesítőn feltüntetett hűségbónusz kerül kiszámításra. Hűségbónusz kifizetése évente egyszer Üzemeltető által küldött „Teljesítés Igazolással” alapján kiállított számla ellenében, kizárólag banki utalással történik december hónap folyamán. A bónusz időszak mindig januártól decemberig tart. Minden elszámolási időszakban kiszámításra kerül, de csak a decemberi feldolgozás után válik aktuálissá, ha az Üzemeltető „Teljesítés Igazolással” kifizethetőnek ítéli.

*Hűségbónusz kifizetés feltételei:*

- a) Az aktuális évben (januártól - decemberig) az átlagpontszámuk el kell érnie, vagy meg kell haladnia az előző év hasonló időszakának átlagpontszámát. Minősített szint elérésének évében (törtév) nincs előző évi viszonyítási alap, így ezen feltételt teljesítettnek kell tekinteni.
- b) Minősített Igazgatónak hálózati aktivitást kell mutatnia, direkt partneri tagokat kell toborozni és évente legalább 2 központi rendezvényen szerepelnie kell. Törtév esetén az Üzemeltető mérlegeli a Minősített Értékesítési Igazgató hálózati aktivitását.
- c) A minősített Igazgatónak saját csoportjában rendszeres, évi minimum 2 alkalommal nagy létszámú képzést (min. 30 fő) kell tartani, ahol ő maga személyes közreműködésével, szervezésével és előadásával segíti az új Partnerek fejlődését. Törtév esetén az Üzemeltető mérlegeli a Minősített Értékesítési Igazgató személyes közreműködését hálózatának képzésében.
- d) Vis maior esetén, az Üzemeltető mérlegeli a Minősített Igazgatótól független külső tényező(k) befolyásoló hatását és figyelembe veszi azt (azokat) a hűségbónusz kifizethetőségének és mértékének megállapításánál.

### 2.6. Jutalmak:

A Partnerek teljesítményük alapján különböző szintek elérésekor különböző jutalmakat kapnak:

- A 4. szint elérése esetén 1 db bélyegzős toll és 60 EUR vagy Hálózatvezetői konferencia.
- Az 5. szint elérése esetén 1 db karóra és 120 EUR vagy Értékesítési vezetői konferencia.
- Az Értékesítési Igazgató szint elérése esetén 300 EUR.
- Vas szint elérése esetén 1 db kitűző és 1.000 EUR.
- Bronz szint elérése esetén 1 db kitűző és 1.700 EUR.
- Ezüst szint elérése esetén 1 db kitűző és 3.000 EUR.
- Arany szint elérése esetén 1 db kitűző és 9.000 EUR.
- Titán szint elérése esetén 1 db kitűző és 12.000 EUR.
- Platina szint elérése esetén 1 db kitűző és 15.600 EUR.

A jutalmak inflációvédettek, ezért a körülbelüli bruttó EURO érték került feltüntetésre.

A jutalmak átvétele rendezvény alkalmával személyesen történik. Igazolt távollét esetén mód van egy későbbi rendezvényen vagy képzésen az átvételre.

A Karriertáblán kívüli jutalmak, akár rendszeres juttatások lehetőségét az MTH és Üzemeltető fenntartja, a hálózat munkáját segítő, fejlesztő Munkatársak díjazása céljából.

A jutalmak után adót kell fizetni, ezért az Üzemeltető a jutalmak megvásárlásához szükséges pénzüsszeget biztosítja vállalkozói számla ellenében. A jutalmak és jutalom konferenciák csak a jogosult számára hozzáférhetőek, így azok nem átruházhatóak.

### 3. Értékelés, elszámolás és jutalék-felvételi lehetőségek

Elszámolási időszakon a tárgyó első napjának 0. órája és a tárgyó utolsó napjának 24. órája közötti időszakot kell érteni. Kivétel ez alól a november és december hónap, amikor november 1-től december közepéig (minden évben külön meghatározott naptári napig) tart az elszámolási időszak. Szintváltás (kategóriaváltás) elszámolási időszak közben nem lehetséges. Az elszámolás alapját a mindenkor érvényes Karriertáblázat képezi.

A munkatársi jutalékok kifizetése vállalkozói számla vagy kedvezményes termékvásárlás ellenében történik, melynek összegéről minden Munkatárs, akinek pont teljesítménye van, legkésőbb tárgyó követő 20-ig teljesítés-értesítést (elszámolást) kap postai úton és/vagy a Metabond honlapról letöltheti.

Számla elleni kifizetés esetén a nem ÁFA-körbe tartozó vállalkozóknak az elszámoláson szereplő nettó összeg kerül kifizetésre. Jutalékot csak az elszámolási lapon feltüntetett Munkatárs nevében kiállított számla benyújtásával lehet felvenni.

Jutalék kifizetést postai készpénzfizetési utalványon nem teljesítünk.

A Karriertábla 1-5. szintjéig, kizárólag vállalkozással nem rendelkező Munkatársaink számára van lehetőség, hogy jutalékaikhoz kedvezményes termékvásárlás formában az alább részletezett módon hozzájussanak, maximum havi bruttó egyszázezer Forint jutalékatárig. A jutalékot mindig az adott havi elszámolás tartalmazza. A levásárolni kívánt hónap vagy hónapok jutalékait beváltáskor el kell használni. A kedvezményes vásárláskor a beváltani kívánt jutalék bruttó összege (engedmény) a vásárolni kívánt termékek munkatársi árának 50%-a vagy annál alacsonyabb mértékű lehet. A termékek árait a mindenkor érvényes munkatársi Egységár Táblázat munkatársi ár oszlop tartalmazza. A jutalék beváltásakor vásárolt termékek után járó pontértékek is rögzítésre kerülnek. A kedvezményes vásárlás alkalmával vásárolható termékek a Metabond Terjesztői Hálózat által kibocsátott mindenkor érvényes Egységár Táblázatban szereplő termékek teljes köre.

A teljesítményértékeléssel kapcsolatos mindennemű reklamációt az Üzemeltetőhöz, Importörhöz írásban kell benyújtani a kézhezvételtől számított 8 napon belül. A reklamáció elbírálásáról az Üzemeltető, Importőr választ küld. A jutalék kifizetése vagy levásárlása csak a tárgyévét követő év január 10-ig lehetséges (akár összevontan egy összegben is). A tárgyév pontokért járó jutalékai ezen időpont után elévülnek, nem vehetők fel. Munkatársi jutalék mindaddig fizetendő, amíg az Üzemeltetővel a szerződéses jogviszony fennáll.

#### **4. Felelősség**

Az Üzemeltető, Importörök a METABOND termékekre országaikban termékfelelősség biztosítással rendelkeznek. Ennek feltétele az ügyfél pontos és korrekt tájékoztatása, amely magába foglalja minden egyes METABOND termékre ragasztott, az adott ország nyelvén íródott tájékoztatót is. Téves információ esetén az ebből adódó félreértések, rossz használatból bekövetkező károkért sem a gyártó cég, sem az Üzemeltető, Importőr, sem a biztosító felelősséget nem vállal. Ilyen esetben a jogos kárigény a Partnert terheli.

#### **5. Adatvédelem**

Felek kötelezik magukat, hogy az együttműködési szabályzatban részletezett tevékenység során az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011.évi CXII. törvény, valamint az EU 2016/679 Általános Adatvédelmi Rendelet előírásainak megfelelően végzik üzleti tevékenységüket, melynek személyes adatkezeléssel kapcsolatos szabályait az Üzemeltető adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzata tartalmazza. Üzemeltető kijelenti, hogy Partner üzleti tevékenységével összefüggő, a személyes adatoknak nem az előírások szerinti kezeléséből adódó jogsérelemmel kapcsolatosan felelősséget nem vállal.

Az Együttműködési Szabályzat és annak kiegészítései minden Tagsági Szerződés mellékletét képezik, és a Munkatársi Egységcsomag tartozékai.

A Metabond Magyarország Kft., a ROSNOL Group S.R.L., a Metabond Slovakia, s.r.o., mint Üzemeltetők, Importörök jelen Együttműködési Szabályzat változtatásának jogát fenntartják a METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT jobbítása érdekében, és a gazdálkodási szabályok változása esetén.

NEMZETKÖZI METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT

Győr, 2019. február 01.

## *A Metabond Terjesztői Hálózat Etikai Kódexének kivonata*

### **I. BEVEZETÉS**

Jelen Etikai Kódex a METABOND Terjesztői Hálózattal szerződésben lévő Munkatársra vonatkozó etikai szabályokat rögzíti, a kialakult szakmai szokások, az elfogadott gyakorlat, a kívánatos magatartásformák figyelembevételével.

Az Etikai Kódexet az MTH Együttműködési Szabályzatának mellékleteként kell kezelni, s ezzel összhangban készült. A Kódex nem tartalmazza az Együttműködési Szabályzatban, az Üzletviteli Szabályzatban, valamint a különböző szintű jogszabályokban előírt magatartási normákat. Azokat a vonatkozó törvénykönyvekben (Ptk., Btk., stb.) kell szükség esetén tanulmányozni.

1. A METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT ETIKAI KÓDEXE azon irányelveket, tevékenységeket, viselkedésformákat tartalmazza, amelyeket az MTH Munkatársai, terjesztői hálózat tagjai és vezetői magukra vállalnak annak érdekében, hogy az értékesítési rendszerben, a terjesztői hálózatban tevékenykedő személyek hosszú távú növekvő eredményeket érjenek el.
2. A METABOND TERJESZTŐI HÁLÓZAT /MTH/ ajánlatát csak az a Munkatárs közvetítheti, aki elegendő tudással rendelkezik az értékesítési rendszerről.
3. Az üzleti megbeszélésre mindig felkészül és felelősséget vállal az érdeklődők valós céljának a megfogalmazásáért és a vásárlás-együttműködés feltételeinek pontos ismertetéséért.
4. A Munkatárs erősíti az MTH és partnerei jó hírnevét, tartózkodik minden olyan ígérettől, amelynek tartalma nem egyeztethető össze az együttműködési szabállyal és a kapcsolt dokumentumokkal.
5. Az MTH Munkatárs tiszteletben tartja a leendő partner döntését a vásárlásról, az ajánló Munkatárs személyéről és az együttműködésben való részvételről.
6. Saját, csoportja és jövődöbeli Munkatársai érdekében folyamatosan megszerzi az összes lehetséges információt, útbagazítást a tevékenységéhez.
7. Gondoskodik a tudomására jutó információk időbeni hiteles és teljes továbbításáról, vásárlói és Partnerei felé.
8. Ápolt megjelenésével, korrekt hozzáállásával, udvarias viselkedésével és pontosságával képviseli a céget, és megtiszteli a jelenlévőket.
9. A Munkatárs az elért szintjének megfelelően maximális hatékonysággal, rendszeresen, hosszú távon teljesít.
10. A hálózati tevékenysége során erősíti Partnerei, vásárlói önbizalmát és legjobb tudása szerint felkészül és felkészíti a Munkatársait a hálózati működésre.
11. Munkájával, tudásával és magatartásával példát mutat.
12. Az önmagára és csoportjára igényes Munkatárs tudatában van annak, hogy minőségi munkát egy időben csak egy üzleti rendszerben végezhet.

A részletes ETIKAI KÓDEX a következő oldalakról letölthető az adott ország nyelvén:

[www.metabond.hu](http://www.metabond.hu), a [www.metabond-slovakia.sk](http://www.metabond-slovakia.sk) és a [www.metabondromania.ro](http://www.metabondromania.ro)